



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Весьегонского района**

ул. Коммунистическая, д. 11,
г. Весьегонск, Тверская область, 171720

18.08.2022 № 27.2-2022



299290 459318

ГБУ «КЦСОН» Весьегонского
муниципального округа Тверской
области

ул. Степанова, д. 11/90, г. Весьегонск,
Тверская область, 171720

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
законодательства о труде**

Прокуратурой района во исполнении поручения прокуратуры области проведена проверка по вопросу обеспечения безопасности детей в каникулярное время.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации (далее – Конституция РФ) в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (ст. 2 ТК РФ).

На основании ст. 21 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 22 ТК РФ определены основные обязанности работодателя. Прежде всего работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

ВС (21) 000340

Прокуратура Весьегонского района Тверской
области
№ 27.2/Прдп84-22-20280008

В соответствии со ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы; на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы; с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы.

Статьей 272 ТК РФ предусмотрено, что особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.

По результатам проверки соблюдения требований трудового законодательства установлено, что в ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Весьегонского муниципального округа Тверской области осуществляли трудовую деятельность несовершеннолетние:

- Комарова Татьяна Романовна с 25.07.2022 по 05.08.2022;
- Хафизов Андрей Витальевич с 05.07.2022 по 22.07.2022;
- Токина Алина Михайловна с 07.06.2022 по 30.06.2022;
- Зелова Виктория Викторовна с 01.06.2022 по 29.06.2022.

Трудовой договор № 230 от 01.06.2022 заключен с Зеловой Викторией Викторовной 04.03.2008 г.р. на должность социального работника. Указанный трудовой договор заключен на определенный срок с 01.06.2022 по 29.06.2022 на время отпуска социального работника Зеловой Л.Г.

Согласно должностной инструкции социального работника ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Весьегонского муниципального округа Тверской области, утвержденной директором Кондратьевой И.Л. 01.06.2022 установлено, что в соответствии с п. 1.3 требования к квалификации социального работника: среднее профессиональное образование – программы подготовки рабочих, служащих либо среднее общее образование и профессиональная подготовка (стажировка) на рабочем месте; прохождение учебного курса по оказанию первой медицинской помощи до оказания медицинской помощи.

Учитывая изложенное, Зелова В.В. 04.03.2008 г.р. трудоустроена на должность социального работника без соответствующей квалификации и необходимого образования.

Подобные нарушения норм трудового законодательства являются не допустимыми, поскольку посягают на установленные государством гарантии трудовых прав и свобод граждан, благоприятные условия труда, защиту прав и интересов вышеуказанных несовершеннолетних работников, препятствует достижению поставленных целей и выполнению задач, определенных трудовым законодательством РФ.

Выявленные нарушения закона свидетельствуют о небрежном отношении к соблюдению требований действующего законодательства и ненадлежащем исполнении своих обязанностей должностными лицами, ответственными за соблюдение требований трудового законодательства, а также об отсутствии должного контроля со стороны руководства ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения».

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодателем применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 Трудового кодекса РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17 января 1992 года № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять исчерпывающие меры к устранению и недопущению указанных в нём нарушений закона.

2. О дате и месте рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района, рассмотрение представления провести с обязательным участием представителя прокуратуры района.

3. Сообщить о причинах допущенных нарушений федерального законодательства, а также о принятых к должностным лицам мерах ответственности, дав принципиальную и объективную оценку допущенным нарушениям.

В течение месяца со дня внесения представления должны быть приняты конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

Прокурор района

старший советник юстиции

А.С. Титов

Государственное бюджетное
учреждение
«Комплексный центр
социального обслуживания населения»
Весьегонского муниципального округа
ГБУ «КЦСОН»

Прокурору Весьегонского района
старшему советнику юстиции

ул. Степанова, 11\90, г. Весьегонск,
Тверская область, 171720
(8 264) 2-14-17

А.С. Титову

ОКПО: 70944168, ОГРН: 102690154204
ИНН/КПП 6919001160/691901001

02.09.2022 № 159

ИНФОРМАЦИЯ

на представление об устранении нарушений законодательства о труде в ГБУ
«Комплексный центр социального обслуживания населения» Весьегонского
муниципального округа от 18.08.2022 г. № 27.2 – 2022

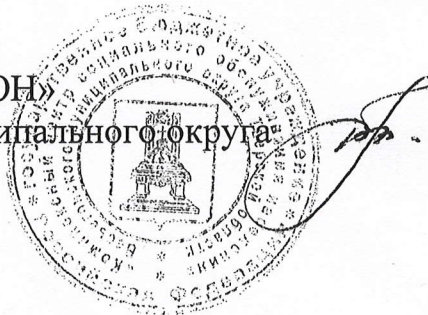
ГБУ «КЦСОН» Весьегонского муниципального округа сообщает, что
представление от 18.08.2022 г. № 27.2 – 2022 рассмотрено с Вашим участием.

С целью устранения нарушений законодательства о труде приняты
следующие меры:

1. Ключиной С.В., специалисту по кадрам, ответственной за соблюдение
требований трудового законодательства, вынесено дисциплинарное
взыскание в виде замечания (Приказ № 120 – к от 02.09.2022 г., копия
прилагается).

Приложение: 1 лист.

Директор ГБУ «КЦСОН»
Весьегонского муниципального округа



И.Л. Кондратьева